

## 株式会社アール・ティー・コーポレーション 行動計画

従業員の約7割が女性である当社は女性の活躍推進は経営戦略と位置づけています。そのためには男女問わず、誰もが適材適所で一層活躍できる環境づくりが最も重要と考え、下記のように行動計画を策定し、継続的に取り組みを進めていきます。

1. 計画期間 2024年5月30日～2029年5月30日

2. 目標

### 目標1

管理職（※）に占める女性の比率 30%以上

経営層に占める女性の比率 20%以上

※課長職以上でマネジメントまたはそれと同等の役割・責任を担う者

### 目標2

職業生活と家庭生活との両立を支援する体制設備・職場風土づくりを推進し、男性育児休職取得率 95%以上

3. 取り組み内容と実施時期

当社は、SDGsの「誰一人取り残さない」という理念に基づき、男女、雇用形態問わず、全ての従業員の活躍を支援し、以下の取組を進めます。

取り組み① 誰もが主体的に自らのキャリアを開発することへの支援強化

- ・男女問わず、管理職・経営層候補の育成を推進する研修の充実
- ・全職員を対象とした中長期的なキャリア・ライフプラン形成への支援

取り組み② 多様な人材の活躍に向けた環境の設備

- ・多様性を活かすマネジメントスキル向上を目指した管理職の育成
- ・育児をしながら活躍を一層支援する精度・風土醸成・育成・登用の実施
- ・多様な働き方ニーズに対応する環境設備の促進